



Universität Regensburg

**Mentoring.UR 2017 – 2019**

KOORDINATIONSSTELLE  
CHANCENGLEICHHEIT & FAMILIE



MENTORING.UR

## **Training T3-2018 „Neu als Führungskraft – Führen in der Sandwichposition“**

- 1. Zeit:** **Gruppe 1:**  
**Mi. 02. und Do. 03. Mai 2018, jeweils 9.00 bis 17.00 Uhr**
- Gruppe 2:**  
**Do. 28. und Fr. 29. Juni 2018, jeweils 9.00 bis 17.00 Uhr**  
(bitte beachten: zur ersten Ausschreibung hat sich der Termin verändert!)
- 2. Ort:** **Bruderwöhrdstraße 15b, 93055 Regensburg**  
(<https://www.carpe-verba.de/kontakt.html>)
- 3. Trainerin:** **Hanne Philipp, M. A., Sprecherzieherin, Geschäftsführerin**  
Carpe verba! GmbH & Co. KG (<https://www.carpe-verba.de/ueber-carpe-verba/team/hanne-philipp.html>)
- 4. Anmeldeschluss:** **21.03.2018**

### **5. Seminarbeschreibung:**

Zu führen heißt, Verantwortung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu übernehmen, Entscheidungen zu treffen und zentrale Entwicklungen voranzutreiben. Als Führungskraft sind Sie aber vor allem gefragt, Mitarbeiter/innen zu fördern und zu fordern und echtes Leadership zu leben.

In Ihrer ersten Führungsrolle sitzen Sie mitunter zwischen den Stühlen: noch nahe an den vertrauten Kolleg/inn/en und gleichzeitig den Vorgesetzten gegenüber in der Verantwortung, Ziele zu erreichen und Vorhaben umzusetzen.

Im Seminar lernen Sie die wichtigsten Führungsstile und entsprechenden Führungsinstrumente kennen und klären für sich, wie Sie Führungsqualitäten im Alltag beweisen können. Sie gewinnen Sicherheit für den Umgang mit Ihren Mitarbeitenden und wissen, wie Sie klar und motivierend Mitarbeitergespräche führen.

### **Ziele:**

- Sie reflektieren Ihre neue Rolle und entwickeln mehr Sicherheit und Klarheit
- Sie erwerben einen umfangreichen Werkzeugkoffer und bilden Ihren individuellen Führungsstil aus
- Sie können schwierige Situationen zielorientiert und konsequent steuern

### **Inhalte:**

- Aufgaben einer Führungskraft: Welche Erwartungen hat das Unternehmen, haben die Mitarbeiter, habe ich an mich?

- Transformationale Führung?! Transaktionale Führung? Situatives Führen?! Welche Führungsstile und Führungsinstrumente gibt es? Was eignet sich für meine Mitarbeiterführung?
- Mitarbeitergespräche führen
- Zielvereinbarungen, Delegation, Feedback und Beurteilung
- (Extrinsische) Motivation von Mitarbeitern - geht das überhaupt?
- Teamprozesse erkennen und steuern

### **Methodisches Vorgehen:**

Das Training lebt von Ihren Fragestellungen und Fallbeispielen, zu denen Sie anhand von Einzel- und Gruppenarbeiten, kurzen kommunikationspsychologischen Inputs und Interaktionsübungen individuelle Handlungsoptionen erarbeiten.

**6. Zielgruppe:** Mentees der aktuellen Staffel; weitere Nachwuchswissenschaftlerinnen der UR; maximal 12 Teilnehmerinnen

### **7. Allgemeine Spielregeln**

- Mentees der aktuellen Staffel haben bei allen Veranstaltungen bevorzugte Platzvergabe. Bestimmte Veranstaltungen sind für Mentees verpflichtend. Freie Plätze bei den Trainingsmaßnahmen können an andere Wissenschaftlerinnen der UR vergeben werden.
- Bitte beachten Sie, dass Ihre Anmeldung für das Training verbindlich ist. Abmeldung von einem Seminar ist bis zum Anmeldeschluss möglich.
- Sofort nach Anmeldeschluss werden Sie informiert, ob das Training stattfinden kann und ob Sie einen Platz im Training erhalten haben.
- Wenn Sie eine Zusage auf einen Seminarplatz bekommen haben, diesen aber ohne ärztliches Attest nicht nutzen, behalten wir uns das Recht vor, Sie für die Teilnahme an weiteren kostenfreien Seminaren im Rahmen des Programms Mentoring.UR zu sperren oder/und Ihnen für die UR entstandene Kosten in Rechnung zu stellen.
- Bei zu wenigen Anmeldungen bleibt es Mentoring.UR vorbehalten, das Training abzusagen.
- Und nicht zuletzt: Bitte beachten Sie, dass alle persönlichen Informationen, die Ihnen im Rahmen des Mentoring-Programms und der Trainingsmaßnahmen von anderen bekannt werden, **streng vertraulich** zu behandeln sind.