



NEWSLETTER 2024|19

## CALENDAR

**Departmental Seminar**

Sandro Ambühl (Universität Zürich)

"Choosing Between Causal Interpretations: An Experimental Study"

**IOS Seminar**

Sonja Spitzer &amp; Claudia Reiter (University of Vienna)

"Human Capital and Parenthood: Does Skill Loss during Parental Leave explain Gender Gaps in Earnings?"

**Mon, July 08**

16:00 - 17:15

H 26

**Tue, July 09**

14:00 - 15:30

Zoom



## ABSTRACTS AND FURTHER INFORMATION

### **Departmental Seminar**

Sandro Ambühl (Universität Zürich)

“Choosing Between Causal Interpretations: An Experimental Study”

---

Joint work with Heidi C. Thysen

Good decision-making requires understanding the causal impact of our actions. Often, we only have access to correlational data that could stem from multiple causal mechanisms with divergent implications for choice. Our experiments comprehensively characterize choice when subjects face conflicting causal interpretations of such data. Behavior primarily reflects three types: following interpretations that make attractive promises, choosing cautiously, and assessing the fit of interpretations to the data. We characterize properties of interpretations that obscure bad fit to subjects. Preferences for more complex models are more common than those reflecting Occam’s razor. Implications extend to the Causal Narratives and Model Persuasion literatures.

*Info:*

in person



## **IOS Seminar**

Sonja Spitzer & Claudia Reiter (University of Vienna)

“Human Capital and Parenthood: Does Skill Loss during Parental Leave explain Gender Gaps in Earnings?”

---

This study provides a missing puzzle piece for understanding the persistent gender differences in earnings. Prior research has shown that the longer child-related career interruptions of mothers are related to their lower income, but the mechanisms behind this link are still unclear. One explanation could be that mothers lose work-related skills during extended parental leave; however, empirical evidence for this link is missing. We aim at filling this research gap by investigating whether human capital depreciation during parental leave widens the gender disparities in earnings. The analysis is based on a longitudinal dataset for German adults, which matches administrative data on income and labour market histories with test scores on work-related skills. It allows us to investigate tested competencies of parents before and after the birth of their child, and before and after they go on parental leave, using panel data regression analysis. Our sample consists of 9,796 adults aged 20 to 45 between 2010 and 2022. Preliminary results suggest that the birth of a child decreases work-related skills of mothers, but not of fathers; however, effects sizes are small. We find no heterogeneities by birth rank, the number of births, or skill domain. In future analyses, we will further differentiate based on parental leave duration and subsequent income. The findings will offer important insights for shaping parental leave policies and tackling skilled labour shortages.

*Info:*

Zoom-Meeting:

<https://ios-regensburg-de.zoom.us/j/63658125857?pwd=UDZyTkNKT1cwWlhBUzZJZGhBN2pMUT09>

Meeting ID: 636 5812 5857

Passcode: 996817



## CONFERENCES, PRESENTATIONS AND ANNOUNCEMENTS

### **Infos über das neue Studienprogramm in Business, Economics and Psychology an der UR**

#### **Überblick über den Bachelorstudiengang Business, Economics & Psychology an der Universität Regensburg**

Der Bachelorstudiengang Business, Economics & Psychology (B.Sc.) an der Universität Regensburg bietet eine interdisziplinäre Ausbildung, die sich mit aktuellen und bedeutenden wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fragestellungen auseinandersetzt. Durch die Integration von Erkenntnissen aus den Bereichen Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre und Psychologie bereitet der Studiengang die Studierenden darauf vor, effektiv auf komplexe Herausforderungen zu reagieren. Der Studiengang richtet sich an Studierende, die eine Karriere in Bereichen anstreben, in denen psychologische Aspekte und menschliches Verhalten eine zentrale Rolle spielen, wie beispielsweise in Unternehmensführung, HR, Compliance und Marketing. Zudem besteht eine starke Relevanz für Positionen in der Finanzwelt und in Institutionen, die sich mit Nachhaltigkeit befassen. Das Curriculum ist durch eine starke interdisziplinäre Ausrichtung gekennzeichnet, die den Studierenden ermöglicht, komplexe, fachübergreifende Probleme zu analysieren und Lösungsstrategien zu entwickeln. Die Studierenden werden geschult, Verbindungen zwischen verschiedenen Fachdisziplinen herzustellen und spezifische wirtschaftspsychologische Probleme zu identifizieren und zu bearbeiten. Die Möglichkeit zur individuellen Schwerpunktsetzung erlaubt es den Studierenden, ihre akademische und berufliche Entwicklung nach eigenen Interessen zu gestalten und sich optimal auf den Arbeitsmarkt vorzubereiten. Weitere Informationen zum Studiengang sind auf unserer Website abrufbar: <https://www.bep-regensburg.de/>

#### **RegensburgEconNews**

Newsletter of the Institute of Economics and Econometrics

To change your Newsletter subscription, please visit:

<https://go.ur.de/RegensburgEconNews>

or send an email to [econ.news@ur.de](mailto:econ.news@ur.de)

**Editorial deadline for Newsletter No. 2024|20:**

**Wednesday, July 10 | 11 am**

#### **FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN**

INSTITUT FÜR  
VOLKSWIRTSCHAFTSLEHRE UND  
ÖKONOMETRIE

Universitätsstraße 31 | 93040 Regensburg

Newsletter-Redaktion:

Email: [econ.news@ur.de](mailto:econ.news@ur.de)

Website: <https://go.ur.de/econ-news>

Bildnachweis: per Email an Redaktion wenden