

# Themenbörse

Master-Arbeiten



Lehrstuhl für BWL,  
insb. Führung und Organisation

Universität Regensburg

## **Vorabinformation**

Dieses Dokument enthält Themenvorschläge für Master-Arbeiten am Lehrstuhl Führung & Organisation.

Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, eigene Ideen für Master-Arbeiten, welche in das Themenspektrum des Lehrstuhls passen, vorzuschlagen.

Die Themenvorschläge dieser Themenbörse sind variierbar, d.h. sie können mehrfach vergeben werden.

## Arbeitnehmer in deutschen Aufsichtsräten

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Arbeitnehmer in deutschen Aufsichtsräten
- Option 1: Sammlung und Auswertung von Medienbeiträgen allgemeiner oder spezieller Natur zu Arbeitnehmern in deutschen Aufsichtsräten (Medienanalyse)
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit Arbeitnehmern in deutschen Aufsichtsräten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## Vorsitzende deutscher Aufsichtsräte

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsratsvorsitzende deutscher Unternehmen
- Option 1: Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen Interviews mit deutschen Aufsichtsrats-Vorsitzenden
- Option 2: Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsrats-Vorsitzende in verschiedenen Ländern
- Option 3: Sammlung und Auswertung von Medienbeiträgen allgemeiner oder spezieller Natur zu deutschen Aufsichtsrats-Vorsitzenden (Medienanalyse)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## Aufsichtsräte deutscher KMU

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsräte deutscher kleiner und mittelständischer Unternehmen
- Option 1: Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen Interviews mit KMU-Aufsichtsräten
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit KMU-Aufsichtsräten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## Freiwillige Beiräte deutscher KMU

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über freiwillige Beiräte deutscher kleiner und mittelständischer Unternehmen
- Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit Mitgliedern von Beiräten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## Aufsichtsräte in Familienunternehmen

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsräte in Familienunternehmen
- Option 1: Durchführung und Auswertung von Fallstudien zum Thema
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit Aufsichtsräten in Familienunternehmen
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## Die Arbeit deutscher Aufsichtsräte

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über einzelne deutsche Aufsichtsräte über einen längeren Zeitraum
- Aufbereitung als Fallstudie(n)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## Nachgeordnete Aufsichtsräte

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über sog. „subsidiary boards“ in Deutschland
- Durchführung einer eigenen empirischen Untersuchung (Fragebögen, Interviews etc.)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## **Belegschaftsaktien und Belegschaftsaktionäre in deutschen börsennotierten Unternehmen**

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über die Belegschaftsaktienprogramme bzw. Belegschaftsaktionäre
- Option 1: Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen quantitativen und/oder qualitativer Daten
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews zentralen Akteuren / Experten
- Option 3: Durchführung und Auswertung von Fallstudien zum Thema
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## Deutsche Expatriates in Mittel- und Osteuropa

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über deutsche Expatriates in Mittel- und Osteuropa
- Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit (aktuellen oder ehemaligen) deutschen Expatriates in Mittel- und Osteuropa
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

# Expatriate Management in Multinationalen Unternehmen

- Systematische Literaturanalyse
- Ansprechpartner: Prof. Steger

## **Der Transfer von HRM-Praktiken in multinationalen Unternehmen**

- Durchführung einer eigenen empirischen Untersuchung (Fragebögen, Interviews etc.)
- Ansprechpartner: Prof. Steger

## Wirkmechanismen und Effekte der Mitarbeiterkapitalbeteiligung

- Literaturstudie zu den Wirkmechanismen und Effekten von Mitarbeiterkapitalbeteiligung.
- Methode: Stylised-Facts-Analyse (siehe Heine und Strangfeld 2005)
  1. Abbildung der (in der Literatur) identifizierten Kausalzusammenhänge
  2. Gruppierung in Clustern
  3. Verdichtung der Cluster zu Kernaussagen
  4. Abgrenzung und Gegenüberstellung unterschiedlicher Fakten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## **GLOBE Student**

- Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen Daten zum Führungsverhalten, Führungsverständnis und Führungsauffassungen von Studierenden (Teil eines internationalen Projekts)
- Alternativoption: Erhebung eigener Daten (Fragebogen, Interviews)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## Matrixstrukturen in Unternehmen

- Erarbeitung von empirischen Fallstudien zu Unternehmen/Organisationen mit Matrixstrukturen (Interviews, Dokumentenanalyse etc.)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## Korruption und Religion

- Sammlung und Auswertung von Daten zu Informalität und Korruption in religiösen Organisationen
- Option 1: Erarbeitung eines Literatur-Reviews
- Option 2: Selbständige Erarbeitung von Fallstudien
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

## Strategie-Implementierung und -Umsetzung

- Sammlung und Auswertung von einschlägigen Literaturquellen
- Verschiedene Strategietypen möglich (bspw. Organisation, Innovation, HR, Diversity, Markteintritt, Marktaustritt)
- Selbständige Erarbeitung von Fallstudien
- Ansprechpartner: Prof. Steger oder Dr. Hilger

## Technik und Organisation

Mögliche Fragen:

- Wie wird Technik wahrgenommen? Wie beeinflusst Technik Organisationen? Inwieweit formen Organisationen Technik?
- Wie wird über Technik entschieden?
- Inwieweit verändern sich Entscheidungsprozesse, Machtverhältnisse, Schnittstellen zwischen Organisation und Umwelt?

Für diese Fragestellungen gilt: Sie müssen von Ihnen weiter konkretisiert werden! Sie sollten sich Gedanken über einen konkreten Organisationsbereich (HR, QM, ...) und konkrete Technologien machen.

Ansprechpartner: Dr. Christian Scharff

## Erklärbare künstliche Inteligenz (XAI)

- Was ist XAI?
- Wie erklärbar ist „erklärbare künstliche Intelligenz“?
- Wie nehmen Organisationen sie wahr?
- Warum interessieren sich Organisationen für XAI?
- Wie wird über/mit XAI entschieden?
- Welchen Unterschied macht XAI für den Organisationsalltag? Welchen Unterschied macht XAI gegenüber AI?

Diese (und weitere) Fragen sollten am besten anhand konkreter empirischer Fälle beantwortet werden!

Ansprechpartner: Dr. Christian Scharff

## Auswahl künstlicher Intelligenz

- Inwieweit differenzieren/diskutieren Unternehmen, die sich für KI interessieren, unterschiedliche Typen künstlicher Intelligenz?
- Welche Typen künstlicher Intelligenz werden aus welchen Gründen unter die Lupe genommen? Welche Typen werden (aus welchen Gründen) ausgeblendet/aussortiert?
- Wie (nach welchen Mustern/Prämissen) verlaufen Auswahlentscheidungen?
- Welche Rolle spielen Experten/Hierarchie für Auswahlentscheidungen?

Diese (und weitere) Fragen sollten am besten anhand konkreter empirischer Fälle beantwortet werden!

Ansprechpartner: Dr. Christian Scharff

## Internationalisierung informeller/krimineller Organisationen

- Lassen sich die Internationalisierungsprozesse informeller/krimineller Organisationen mit betriebswirtschaftlichen Theorien erklären?
- Fallstudien und/oder Experteninterviews
- Einführendes Datenmaterial vorhanden
  
- Ansprechpartner: Dr. Andreas Hilger

## Multi-club Ownership

- Analyse der Konzentrationsprozesse und Multinationale Konglomerate im Sportbusiness
- Fallstudien und/oder Experteninterviews
- Einführendes Datenmaterial vorhanden
- Ansprechpartner: Dr. Andreas Hilger

## **Institutionalistische Analyse der Space Economy**

- Dokumenten- und Medienanalyse, ggf. Fallstudien
- Einführendes Datenmaterial vorhanden
  
- Ansprechpartner: Dr. Andreas Hilger

## **Spielerberater/Spielervermittler und deren ein Einfluss auf Sportunternehmen**

- Fallstudien und/oder Experteninterviews
- Einführendes Datenmaterial vorhanden
- Ansprechpartner: Dr. Andreas Hilger

## Unternehmensflucht aus Krisengebieten

- Verlagerungsbewegungen von Weißrussland nach Polen
- Verschiedene methodische Ansätze möglich: Fallstudien, Interviews, Fragebögen
- Einführendes Datenmaterial vorhanden
- Ansprechpartner: Dr. Andreas Hilger

## Anerkennung von Unternehmen aus Schwellen- und Entwicklungsländern

- Systematischer Literaturanalyse
- Artikel zum Einlesen: Du, X., Feng, F., & Lv, W. (2022). Bibliometric overview of organizational legitimacy research. *SAGE Open*, 12(2), 21582440221099524.
- Ansprechpartnerin: Melanie Franke

## Tochtergesellschaften von Unternehmen aus Schwellen- und Entwicklungsländern

- Systematische Literaturanalyse
- Artikel zum Einlesen: Meyer, K.E., Li, C. & Schotter, A.P.J. Managing the MNE subsidiary: Advancing a multi-level and dynamic research agenda. *J Int Bus Stud* 51, 538–576 (2020). <https://doi.org/10.1057/s41267-020-00318-w>
- Ansprechpartnerin: Melanie Franke

## Internationalisierung von Unternehmen aus Schwellen- und Entwicklungsländern

- Systematische Literaturanalyse
- Artikel zum Einlesen: Bıçakcıoğlu-Peynirci, N. (2023). Internationalization of emerging market multinational enterprises: a systematic literature review and future directions. *Journal of Business Research*, 164, 114002.
- Ansprechpartnerin: Melanie Franke

## **Diversität und unternehmerische Nachhaltigkeit**

- Systematische Literaturanalyse oder Durchführung von empirischen Untersuchungen mit quantitativen Daten (z.B. Regressionsanalysen)

Ansprechpartnerin: Rebecca Fichtel

## **Frauen in Führungsgremien: Treiber und Barrieren**

- Systematische Literaturanalyse oder Durchführung von empirischen Untersuchungen mit quantitativen Daten (z.B. Regressionsanalysen)

Ansprechpartnerin: Prof. Steger/Rebecca Fichtel

## Weitere Themen / Themenfelder

- Interkulturelle Führung (Fallstudien) (Prof. Steger/ Dr. Hilger)
- Organizational Elites (Prof. Steger)
- Internationalisierung von multinationalen Unternehmen aus Transformationsländern (Prof. Steger/ Dr. Hilger/ Melanie Franke)
- Das Bild des osteuropäischen Managers (Prof. Steger)