

Themenbörse

Master-Arbeiten



Lehrstuhl für BWL,
insb. Führung und Organisation

Universität Regensburg

Vorabinformation

Dieses Dokument enthält Themenvorschläge für Master-Arbeiten am Lehrstuhl Führung & Organisation.

Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, eigene Ideen für Master-Arbeiten, welche in das Themenspektrum des Lehrstuhls passen, vorzuschlagen.

Die Themenvorschläge dieser Themenbörse sind variierbar, d.h. sie können mehrfach vergeben werden.

Herausforderungen der Arbeits- und Organisationsgestaltung bei der Bechtle GmbH & Co. KG

In Zusammenarbeit mit der Bechtle GmbH & Co. KG werden 2 Masterarbeiten vergeben. Es können die folgenden Themenfelder bearbeitet werden:

- Herausforderungen eines schnellen Wachstums für die Personalauswahl und MA-Zufriedenheit.
- Organisatorische (und ggf. kulturelle) Herausforderungen eines schnellen Wachstums.

Ansprechpartner nach Wahl!

Die Arbeit deutscher Aufsichtsräte

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über einzelne deutsche Aufsichtsräte über einen längeren Zeitraum
- Aufbereitung als Fallstudie(n)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Arbeitnehmer in deutschen Aufsichtsräten

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Arbeitnehmer in deutschen Aufsichtsräten
- Option 1: Sammlung und Auswertung von Medienbeiträgen allgemeiner oder spezieller Natur zu Arbeitnehmern in deutschen Aufsichtsräten (Medienanalyse)
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit Arbeitnehmern in deutschen Aufsichtsräten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Vorsitzende deutscher Aufsichtsräte

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsratsvorsitzende deutscher Unternehmen
- Option 1: Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen Interviews mit deutschen Aufsichtsrats-Vorsitzenden
- Option 2: Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsrats-Vorsitzende in verschiedenen Ländern
- Option 3: Sammlung und Auswertung von Medienbeiträgen allgemeiner oder spezieller Natur zu deutschen Aufsichtsrats-Vorsitzenden (Medienanalyse)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Aufsichtsräte deutscher KMU

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsräte deutscher kleiner und mittelständischer Unternehmen
- Option 1: Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen Interviews mit KMU-Aufsichtsräten
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit KMU-Aufsichtsräten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Freiwillige Beiräte deutscher KMU

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über freiwillige Beiräte deutscher kleiner und mittelständischer Unternehmen
- Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit Mitgliedern von Beiräten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Aufsichtsräte in Familienunternehmen

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsräte in Familienunternehmen
- Option 1: Durchführung und Auswertung von Fallstudien zum Thema
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit Aufsichtsräten in Familienunternehmen
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Nachgeordnete Aufsichtsräte

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über sog. „subsidiary boards“ in Deutschland
- Durchführung einer eigenen empirischen Untersuchung (Fragebögen, Interviews etc.)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Deutsche Expatriates in Mittel- und Osteuropa

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über deutsche Expatriates in Mittel- und Osteuropa
- Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit (aktuellen oder ehemaligen) deutschen Expatriates in Mittel- und Osteuropa
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Belegschaftsaktien und Belegschaftsaktionäre in deutschen börsennotierten Unternehmen

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über die Belegschaftsaktienprogramme bzw. Belegschaftsaktionäre
- Option 1: Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen quantitativen und/oder qualitativer Daten
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews zentralen Akteuren / Experten
- Option 3: Durchführung und Auswertung von Fallstudien zum Thema
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Wirkmechanismen und Effekte der Mitarbeiterkapitalbeteiligung

- Literaturstudie zu den Wirkmechanismen und Effekten von Mitarbeiterkapitalbeteiligung.
- Methode: Stylised-Facts-Analyse (siehe Heine und Strangfeld 2005)
 1. Abbildung der (in der Literatur) identifizierten Kausalzusammenhänge
 2. Gruppierung in Clustern
 3. Verdichtung der Cluster zu Kernaussagen
 4. Abgrenzung und Gegenüberstellung unterschiedlicher Fakten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

GLOBE Student

- Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen Daten zum Führungsverhalten, Führungsverständnis und Führungsauffassungen von Studierenden (Teil eines internationalen Projekts)
- Alternativoption: Erhebung eigener Daten (Fragebogen, Interviews)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Matrixstrukturen in Unternehmen

- Erarbeitung von empirischen Fallstudien zu Unternehmen/Organisationen mit Matrixstrukturen (Interviews, Dokumentenanalyse etc.)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Korruption und Religion

- Sammlung und Auswertung von Daten zu Informalität und Korruption in religiösen Organisationen
- Option 1: Erarbeitung eines Literatur-Reviews
- Option 2: Selbständige Erarbeitung von Fallstudien
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Strategie-Implementierung und -Umsetzung

- Sammlung und Auswertung von einschlägigen Literaturquellen
- Verschiedene Strategietypen möglich (bspw. Organisation, Innovation, HR, Diversity, Markteintritt, Marktaustritt)
- Selbständige Erarbeitung von Fallstudien
- Ansprechpartner: Prof. Steger oder Dr. Hilger

Technik und Organisation

Mögliche Fragen:

- Wie wird Technik wahrgenommen? Wie beeinflusst Technik Organisationen? Inwieweit formen Organisationen Technik?
- Wie wird über Technik entschieden?
- Inwieweit verändern sich Entscheidungsprozesse, Machtverhältnisse, Schnittstellen zwischen Organisation und Umwelt?

Für diese Fragestellungen gilt: Sie müssen von Ihnen weiter konkretisiert werden! Sie sollten sich Gedanken über einen konkreten Organisationsbereich (HR, QM, ...) und konkrete Technologien machen.

Ansprechpartner: Dr. Christian Scharff

Erklärbare künstliche Inteligenz (XAI)

- Was ist XAI?
- Wie erklärbar ist „erklärbare künstliche Intelligenz“?
- Wie nehmen Organisationen sie wahr?
- Warum interessieren sich Organisationen für XAI?
- Wie wird über/mit XAI entschieden?
- Welchen Unterschied macht XAI für den Organisationsalltag? Welchen Unterschied macht XAI gegenüber AI?

Diese (und weitere) Fragen sollten am besten anhand konkreter empirischer Fälle beantwortet werden!

Ansprechpartner: Dr. Christian Scharff

Auswahl künstlicher Intelligenz

- Inwieweit differenzieren/diskutieren Unternehmen, die sich für KI interessieren, unterschiedliche Typen künstlicher Intelligenz?
- Welche Typen künstlicher Intelligenz werden aus welchen Gründen unter die Lupe genommen? Welche Typen werden (aus welchen Gründen) ausgeblendet/aussortiert?
- Wie (nach welchen Mustern/Prämissen) verlaufen Auswahlentscheidungen?
- Welche Rolle spielen Experten/Hierarchie für Auswahlentscheidungen?

Diese (und weitere) Fragen sollten am besten anhand konkreter empirischer Fälle beantwortet werden!

Ansprechpartner: Dr. Christian Scharff

Diversity Management in der Volkswagen Group

- Option 1: Dokumentenanalyse bei VW
- Option 2: Fallstudie oder Dokumentenanalyse bei Audi
- Option 3: Fallstudie oder Dokumentenanalyse bei Porsche
- Option 4: Fallstudie oder Dokumentenanalyse bei Traton

- Ansprechpartner: Dr. Andreas Hilger

Mitbestimmung im Profifußball

- Fallstudien und/oder Experteninterviews
- Einführendes Datenmaterial vorhanden
- Ansprechpartner: Prof. Steger / Dr. Hilger

Multi-club Ownership

- Konzentrationsprozesse und Multinationale Konglomerate im Sportbusiness
- Fallstudien und/oder Experteninterviews
- Einführendes Datenmaterial vorhanden
- Ansprechpartner: Dr. Andreas Hilger

Grenzgänger

- Analyse von Arbeits-Pendelströmen über Staatsgrenzen hinweg
- Verschiedene methodische Ansätze möglich: Fallstudien, Interviews, Fragebögen, Sekundärdaten (IAB)
- Ansprechpartner: Dr. Andreas Hilger

Unternehmensflucht aus Krisengebieten

- Bspw. Verlagerungsbewegungen von Weißrussland nach Polen
- Verschiedene methodische Ansätze möglich: Fallstudien, Interviews, Fragebögen,
- Ansprechpartner: Dr. Andreas Hilger

Legitimität von Unternehmen aus Schwellen- und Entwicklungsländern

- Systematischer Literaturanalyse
- Artikel zum Einlesen: Du, X., Feng, F., & Lv, W. (2022). Bibliometric overview of organizational legitimacy research. *SAGE Open*, 12(2), 21582440221099524.
- Ansprechpartnerin: Melanie Franke

Tochtergesellschaften von Unternehmen aus Schwellen- und Entwicklungsländern

- Systematische Literaturanalyse
- Artikel zum Einlesen: Meyer, K.E., Li, C. & Schotter, A.P.J. Managing the MNE subsidiary: Advancing a multi-level and dynamic research agenda. *J Int Bus Stud* 51, 538–576 (2020). <https://doi.org/10.1057/s41267-020-00318-w>
- Ansprechpartnerin: Melanie Franke

Internationalisierung von Unternehmen aus Schwellen- und Entwicklungsländern

- Systematische Literaturanalyse
- Artikel zum Einlesen: Bıçakcıoğlu-Peynirci, N. (2023). Internationalization of emerging market multinational enterprises: a systematic literature review and future directions. *Journal of Business Research*, 164, 114002.
- Ansprechpartnerin: Melanie Franke

Arbeitsplatzgestaltung

- Systematische Literaturanalyse oder empirische Untersuchung
- Artikel zum Einlesen: Razali, M. M., Bashirun, S. N., Akma Ahmad, S. N., Jamian, N. F., & Eshak, E. S. (2024). 20 Years Trend in Office Environment: Bibliometric Analysis and Future Research Agenda. *Global Business & Management Research*, 16(2).
- Ansprechpartnerin: Melanie Franke

Einfluss von Sprache in internationalen Unternehmen

- Systematische Literaturanalyse
- Artikel zum Einlesen: Piekkari, R., Welch, D. E., & Welch, L. S. (2014). Language in international business: The multilingual reality of global business expansion. Elgar. [Kapitel 4]
- Ansprechpartnerin: Melanie Franke

Kulturelle Intelligenz

- Durchführung einer eigenen empirischen Untersuchung (Fragebögen, Interviews etc.)
- Systematische Literaturanalyse möglich
- Ansprechpartner: Gimin Kim

Expatriate Management in Multinationalen Unternehmen

- Systematische Literaturanalyse
- Ansprechpartner: Gimin Kim

Der Transfer von HRM-Praktiken in Multinationalen Unternehmen

- Durchführung einer eigenen empirischen Untersuchung (Fragebögen, Interviews etc.)
- Ansprechpartner: Gimin Kim

Diversität und unternehmerische Nachhaltigkeit

- Systematische Literaturanalyse oder Durchführung von empirischen Untersuchungen mit quantitativen Daten (z.B. Regressionsanalysen)

Ansprechpartnerin: Rebecca Fichtel

Frauen in Führungsgremien: Treiber und Barrieren

- Systematische Literaturlanalyse oder Durchführung von empirischen Untersuchungen mit quantitativen Daten (z.B. Regressionsanalysen)

Ansprechpartnerin: Rebecca Fichtel

Weitere Themen / Themenfelder

- Wissenstransfer in internationalen Unternehmen (Prof. Steger)
- Interkulturelle Führung (Fallstudien) (Prof. Steger/ Dr. Hilger)
- Organizational Elites (Prof. Steger)
- Transfer und Implementierung von HR-Instrumenten in multinationalen Unternehmen (Prof. Steger/ Dr. Hilger)
- Internationalisierung von multinationalen Unternehmen aus Transformationsländern (Prof. Steger/ Dr. Hilger)
- Das Bild des osteuropäischen Managers (Prof. Steger)