

## Stellenausschreibung der Universität Regensburg vom 24.3.30

Die Universität Regensburg ist mit ihren über 20.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen Forschungsaktivitäten und einem breiten Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. In der Antidiskriminierungsstelle werden Aktivitäten und Maßnahmen gebündelt, die einem diskriminierungsfreien Campus dienen. Sie ist koordinierende Anlaufstelle für Fragen, Themen und Probleme rund um Diversity und Diskriminierung. Dort ist zum 16.04.2025 eine Stelle als



### Studentische Hilfskraft (m/w/d)

mit einer Arbeitszeit von 20 Stunden pro Monat für eine Beschäftigungsdauer von 6 Monaten zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach den üblichen Stundensätzen für Studentische Hilfskräfte.

#### Ihre Aufgaben:

- Unterstützung der Kommunikation zwischen der Antidiskriminierungsstelle und den studentischen Gruppen (Fachschaften, akkreditierte Arbeitskreise des studentischen Sprecher\*innenrats, informelle Gruppen und Initiativen an der UR) zu Wünschen und Bedarfen bezüglich:
  - Beratungs- und Hilfsangeboten
  - Fortbildungsangeboten (Workshops o.ä.)
  - öffentlichen und UR-internen (Informations-)Veranstaltungen
- Unterstützung bei der Durchführung von Sexismus-Workshops zur Sensibilisierung für Studierende als Pilot-Projekt

#### Unsere Anforderungen:

- Kommunikationskompetenz
- Sensibilität im Umgang mit Angehörigen marginalisierter Gruppen
- Empathie
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten
- ggf. interkulturelle Kompetenzen

#### Wir bieten Ihnen:

- Arbeiten mit aktuellen wissenschaftlichen Befunden zu Antidiskriminierungsarbeit mit Fokus auf Sexismus
- Auseinandersetzung mit aktueller, disziplinübergreifender Forschung zu sämtlichen Diskriminierungsdimensionen und Intersektionalität
- Einblicke in die Organisation und Durchführung von diskriminierungskritischen Angeboten
- Schulung in diskriminierungssensibler mündlicher und schriftlicher Kommunikation (Sozialkompetenz, Soft Skill)
- Trainieren systematischen und eigenständigen Arbeitens (Selbstorganisation und -kompetenz)

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <https://www.uni-regensburg.de/universitaet/personalentwicklung/familien-service>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Dr. Birgit Bockschweiger (E-Mail [birgit.bockschweiger@ur.de](mailto:birgit.bockschweiger@ur.de)/Telefon 0941 943-2364). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung (Motivationsschreiben, Lebenslauf, ggf. Bescheinigungen über soziales, kulturelles oder gesellschaftliches Engagement), die Sie bitte bis zum 31.01.2025 an folgende E-Mail-Adresse senden: [birgit.bockschweiger@ur.de](mailto:birgit.bockschweiger@ur.de)

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter

[https://www.uni-regensburg.de/verwaltung/medien/dokumente/datenschutz\\_stellenausschreibungen.pdf](https://www.uni-regensburg.de/verwaltung/medien/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen.pdf)

