

Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 24.307

Die Universität Regensburg ist mit über 20.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen und hochrenommierten Forschungsaktivitäten und einem breiten und attraktiven Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Am Lehrstuhl für Pädagogik (Schulpädagogik), im Bereich Schulforschung, Schulentwicklung & Evaluation (Prof. Dr. Heidrun Stöger) am Institut für Bildungswissenschaft der Fakultät für Humanwissenschaften ist zum 1. März 2025 eine Stelle als



Akademischer Rat / Akademische Rätin auf Zeit (m/w/d)

in Vollzeit (40 Stunden pro Woche) für die Dauer von 3 Jahren im Beamtenverhältnis auf Zeit zu besetzen, eine Verlängerung wird angestrebt. Die Besoldung erfolgt nach der Besoldungsgruppe A 13 BayBesG.

Ihre Aufgaben:

- Konzeption, Durchführung und Auswertung empirischer Studien im Bereich der Lehr-Lernforschung sowie deren Publikation
- Aktive Beteiligung an der Beantragung und Leitung von Forschungsprojekten im Bereich der empirischen Bildungsforschung
- Lehre (fünf Semesterwochenstunden) im Bereich der Lehramts- und Doktorandenausbildung
- Der Stelleninhaberin / dem Stelleninhaber werden Aufgaben übertragen, die der Erbringung zusätzlicher wissenschaftlicher Leistungen (Habilitation) förderlich sind.

Unsere Anforderungen:

- Hervorragender Hochschulabschluss im Fachbereich Psychologie / empirische Bildungswissenschaften oder verwandten Bereichen
- Promotion möglichst in Pädagogischer Psychologie oder empirischer Bildungsforschung
- Hervorragende Kenntnisse in Forschungsmethoden und quantitativen Datenanalysen
- Erfahrungen bei wissenschaftlichen Publikationen und Präsentationen
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Konzeptionelle und organisatorische Mitwirkung in unserem Forschungsverbund
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Allgemeine beamtenrechtliche Voraussetzungen

Soweit die beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfüllt sind, ist eine Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Zeit vorgesehen. Andernfalls ist ggf. auch eine Anstellung in einem befristeten, privatrechtlichen Arbeitsverhältnis möglich.

Wir bieten Ihnen:

- Ein aufgeschlossenes und kollegiales Team sowie eine wertschätzende, konstruktive und inspirierende Arbeitsatmosphäre
- Sehr aktive Forschungstätigkeiten zu unterschiedlichen hochaktuellen Forschungsfragen
- Eine weitgehend eigenverantwortliche, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Ein angenehmes, ambitioniertes und produktives Arbeitsumfeld
- Eine intensive Betreuung und individuelle Beratung im Hinblick auf die Weiterqualifikation
- Regelmäßige Gespräche und Kolloquien
- Vielfältige Vernetzungsmöglichkeiten

- Zahlreiche Vorteile der Universität Regensburg wie kulturelle und Sportangebote und Kinderbetreuung
- Jährliche Sonderzahlung sowie 30 Tage Urlaub

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <https://www.uni-regensburg.de/universitaet/personalentwicklung/familien-service>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Julia Steinbach (E-Mail: julia.steinbach@ur.de/Telefon: 0941 943-3430). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum **6. Januar 2025** per E-Mail an julia.steinbach@ur.de senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter

https://www.uni-regensburg.de/assets/universitaet/stellenausschreibungen/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen_2020.pdf

