

Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 24.180

Die Universität Regensburg ist mit über 20.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen und hochrenommierten Forschungsaktivitäten und einem breiten und attraktiven Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Die Initiative Center of Finance ist ein Zusammenschluss aus Instituten der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften an der Universität Regensburg mit dem Ziel, finanzwirtschaftliche Problematiken mit Methoden der Betriebswirtschaft, der Volkswirtschaft und der Wirtschaftsinformatik zu untersuchen. Der Lehrstuhl für Immobilienfinanzierung nimmt dabei vielfältige Aufgaben im Rahmen von Lehre und Forschung an der Universität wahr. Dort ist zum 1. Januar 2025 eine Stelle als



Wissenschaftlicher Mitarbeiter / Wissenschaftliche Mitarbeiterin (m/w/d)

in Teilzeit (20 Stunden pro Woche) zu besetzen. Die befristete Beschäftigung erfolgt zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung (Promotion) für eine angemessene Vertragslaufzeit (§ 2 Abs. 1 WissZeitVG). Die Vergütung erfolgt nach TV-L EG 13.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit an gemeinsamen Forschungsprojekten
- Anfertigung einer Dissertation in Form mehrerer Aufsätze
- Regelmäßige Vortragstätigkeiten in Doktorandenseminaren und internationalen Konferenzen
- Betreuung von Abschlussarbeiten in Bachelor und Master
- Durchführung von Übungen
- Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung

Unsere Anforderungen:

- Abschluss eines Universitätsstudiums in Wirtschaftswissenschaften mit ausgezeichnetem Studienerfolg und immobilienwirtschaftlichen Kenntnissen (IREBS oder vergleichbar)
- Kenntnisse in Finanzwirtschaft und Ökonometrie, vorzugsweise zusätzlich Kenntnisse in Programmierung (Stata, R, Eviews, o.Ä.)
- Sichere deutsche und englische Sprachkenntnisse
- Ausgeprägtes Interesse an wissenschaftlicher Forschung
- Eigeninitiative und Teamfähigkeit, Spaß an der Mitgestaltung

Wir bieten Ihnen:

- Gelegenheit zur kumulativen Promotion
- Mitarbeit an Publikationen in einem dynamischen, international vernetzten Team
- Teilnahme an Kursen eines strukturierten Promotionsprogramms
- Präsentation der Forschungsarbeiten auf internationalen Kongressen
- Zusammenarbeit mit Institutionen der Wissenschaft, Praxis und Politik/Verbänden

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <https://www.uni-regensburg.de/universitaet/personalentwicklung/familien-service>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Steffen Sebastian (E-Mail: steffen.sebastian@wiwi.uni-regensburg.de/Telefon: 0941 943-5081) oder an Herrn Julius Range (E-Mail: julius.range@wiwi.uni-regensburg.de/Telefon: 0941 943-5085). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum **31. August 2024** per E-Mail an steffen.sebastian@wiwi.uni-regensburg.de senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter

https://www.uni-regensburg.de/assets/universitaet/stellenausschreibungen/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen_2020.pdf

