

Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 22.196

Die Universität Regensburg ist mit über 20.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen und hochrenommierten Forschungsaktivitäten und einem breiten und attraktiven Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. An der Universitätsbibliothek Regensburg arbeiten wir an Services für die Universität und die Region sowie an mehreren (inter-)national genutzten IT-Produkten. Aktuell optimieren wir im Rahmen eines DFG-Projekts das Datenbank-Infosystem DBIS, das dabei hilft, die richtige wissenschaftliche Datenbank für Recherchen zu finden. Über Teamwork und unser Projekt berichten wir unter <https://dbis.ur.de/projekt>. Dort ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Community-Manager / Community-Managerin (m/w/d)

in Vollzeit (40,1 Stunden pro Woche) für das Projekt Ausbau, Konsolidierung und Optimierung des überregional genutzten Datenbank-Infosystems DBIS bis zum 31. Dezember 2023 zu besetzen. Eine Verlängerung wird angestrebt. Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Die Vergütung erfolgt nach TV-L E9b.

Ihre Aufgaben:

- Koordination unserer Zielgruppen: die DBIS-Community, die Nutzenden und andere Stakeholder/-innen
- Öffentlichkeitsarbeit und Social-Media-Management
- Organisation und Moderation von internen Workshops zur Kommunikation
- Veranstaltungsmanagement für die Community, z.B. Beiratstreffen
- Unterstützung bei Projektmanagement, Publikationen und Projektpräsentationen

Unsere Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium Dipl. (FH) oder Bachelor
- Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit sind vorteilhaft
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Engagement und Motivation für lösungsorientierte Teamarbeit
- Verlässlichkeit und ein Talent für Organisation
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Bereitschaft zur Ausbildung oder Tätigkeit als betriebliche/r Ersthelfer/in ist erwünscht

Wir bieten Ihnen:

- Ein serviceorientiertes und motiviertes Team, das sich auf Ideen freut!
- Freiraum für selbständige und anspruchsvolle Arbeit an innovativen Service
- Flexible Arbeitsmodelle für optimale Work-Life-Balance
- Unterstützung bei der Weiterbildung
- Vergünstigung für den ÖPNV (Job-Ticket)
- Wir wollen bewährten Mitarbeiter/-innen auch nach Befristung Perspektiven bieten

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <https://www.uni-regensburg.de/universitaet/personalentwicklung/familien-service>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Brigitte Doß (E-Mail: brigitte.doss@ur.de/Telefon: 0941 943-4493). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum **01. August 2022** per E-Mail an Direktion@bibliothek.uni-regensburg.de senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter

https://www.uni-regensburg.de/assets/universitaet/stellenausschreibungen/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen_2020.pdf